

Features

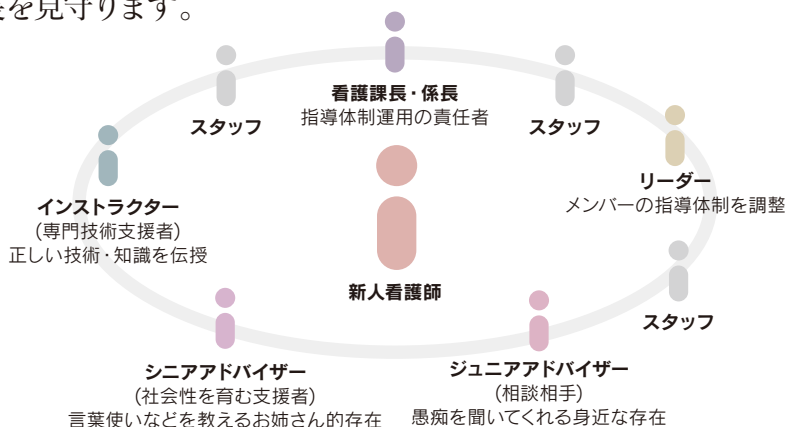
4つの特長

1. 新人看護師も安心の支援体制

職場のさまざまな先輩があなたの成長を見守ります。

新人看護師がチームの一員として具体的な役割行動を取れるようにするために、新人自らの努力と病棟全体で成長を支援する環境を作ります。

新人看護師にはそれぞれ、専門技術支援者・社会性を育む支援者・相談相手の3つの役割を担う人材が関わっていきませんが、看護課長・係長がそれをバックアップしていきます。基本的に病棟全体で指導・育成する体制です。



2. 常にステップアップできる環境

さまざまな専門資格取得のチャンスがあります。

■キャリア開発支援

レベルに応じて、ステップⅠ・Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ、管理Ⅰ・Ⅱ・Ⅲを取得するシステム。看護部長・看護課長による目標面接を通して、レベルを確認。自ら学習し、向上する意欲を促進するような支援を行っています。

ステップ Ⅰ	ステップ Ⅱ	ステップ Ⅲ	ステップ Ⅳ	管理 Ⅰ	管理 Ⅱ	管理 Ⅲ
-----------	-----------	-----------	-----------	---------	---------	---------

■看護実践の能力強化

看護実践などの専門知識と技術の習得を支援し、妊産褥婦・新生児・患者のニーズに対応できる能力を育成。また、院内教育と院外教育、外部講師による研修を開催しています。

■看護管理教育

問題解決能力・管理論など、実際に応用できる理論の習得を支援。院内教育と院外教育で実施しています。

■看護研究

看護の問題点を解決することによって、看護の質を向上させることができる能力を育成。ケーススタディ・ナラティブ・カンファレンス・討論会などから始め、研究へと発展できるような能力開発に努力するよう促します。

■これまでに当院看護職員が取得した資格

看護管理者修了(セカンドレベル)
臨床指導者研修
医療安全研修
思春期保健相談士
医療エキスパートコンシェルジュ
ラクテーションコンサルタント
マタニティピクス・ヨガインストラクター
ベビーマッサージインストラクター
アロマセラピスト
トコちゃんベルト講習修了

3. 出産や子育てへの理解

女性の診療科の産婦人科と小児科だからこそその強みです。

■子育て支援の実績

毎年2~3名のスタッフが育児休暇を取得しています。

1年の育児休暇後は3歳まで院内保育室に子どもを預けることができます。

みんなで育児をお手伝いしますよ。



4. 職場環境を良好に保つ努力

日々の看護を楽しむ姿勢を大切にしています。

■看護だけでなく、豊かな人間性を育む。

看護の質を向上させると共に、豊かな人間性を育むために必要と思われる、時代を反映した教育を行っています。

とくに、良好な人間関係を作り上げるような取り組みを積極的に推進しています(看護師と患者、看護師と看護師、看護師と医師、看護師と他のスタッフなど)。

■感謝の思いをカードに記す“Thank youカード”

感謝の思いは相手に伝わりづらいもの。声に出すこと、文字に表すことで伝える場を作っています。思いがけない人からのカードに驚くことがあるかも…。



毎日の看護の中で楽しいことを見だし、ひとりひとりが充実した日々を送れるよう応援しています。



医療法人 清慈会
鈴木病院

産婦人科 小児科 麻酔科
女性ペインクリニック内科

〒471-0033 愛知県豊田市月見町 1-10-8 TEL 0565-33-8051